S.M.S. "TITO LIVIO" - NAPOLI - Protocollo 0000643/2023 del 01/03/2023

Ministero dell'Istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO
LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)
Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.titolivionapoli.edu.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Prot. n. 643/2023 **Napoli, 01/03/2023**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2022-2023
(art. 40, comma 3- sexsies, D.Lgs 165/2001)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'ipotesi di contratto, sottoscritto in data 14/02/2023, è stata redatta ai sensi di quanto previsto ai sensi di quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 22 del CCNL 19/472018
La contrattazione integrativa d'Istituto per l'A.S. 2022/23 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione, tenendo conto dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
VISTA la nota MIUR, prot. 46445 del 04 ottobre 2022,della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con cui vengono comunicate le risorse finanziarie per l'A.S. 2022/2023, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 39 bis del CCNL 19/04/2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 5 (Fondo delle istituzioni scolastiche), all'art.33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), e art. 87 (progetti pratica sportiva), art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/08/2014 (Progetti Aree a rischio), le risorse relative alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge del 27 dicembre 2019 n. 160, comma249, come previsto dall'ar. 88 CCNL 29 novembre 2007
IN OTTEMPERANZA a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2022/2023 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.
VISTO il PTOF 2022/2025, revisionato annualmente e per questo anno scolastico il Collegio Docenti con delibera n. 2 del 27/10/2022, approvato dal C. d'Istituto con delibera n. n. 1 del 07/11/2022 (art.3 DPR 275/99 così come modificato dalla L. 107/2015)
VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.
Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:
a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione di istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del DPR dell'08/03/1999 così come modificato dalla L. 107/2015, elaborato dal collegio dei docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto;
b) Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e CCNL 07/08/2014 art. 2 comma 5, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 36.484,48 con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022.

Si riporta di seguito quadro riepilogativo Lordo Dipendente
Con nota del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre/dicembre 2022 e gennaio/agosto 2023, destinata al **"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"**, come evidenziato nella tabella seguente:

VOCE DI FINANZIAMENTO	**Importo lordo Dip.**
Fondo delle istituzioni Scolastiche	€ 19.929,95
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 2.725,45
Incarichi Specifici	€ 1.476,34
Ore eccedenti	€ 2.151,78
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.728,24
Aree a rischio art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 464,66
Valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 128, della l. 107/2015	€ 8.008,06
TOTALE	**€ 36.484,48**

Ministero dell'Istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO
LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)
Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.titolivionapoli.edu.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

RISORSE VARIABILI

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	Importo lordo Dip
Fondo delle istituzioni Scolastiche A.S. 2021/22	€ 211,35
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	0
Incarichi Specifici	0
Ore eccedenti sost. Colleghi assenti al 31/08/2021	€ 3.376,62
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/21	€ 1.906,70
Aree a rischio art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0
Valorizzazione del personale scolastico	€ 4,71
TOTALE COMPLESSIVO ECOOMIE A.S. 2020/21	**€ 5.499,38**

In data 14 febbraio 2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA per le parti di sua competenza

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 14 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Fucci Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: - Prof. Giuditta Melloni (CISLSCUOLA) - Prof. Rossanna Paesano (GILDA /UNAMS) - Sig. Gabriella de Stasio (UIL SCUOLA RUA) - Term. Assoc. Sig. Diego Pezone (UIL SCUOLA RUA) - Term. Assoc. Dott.ssa Lucia La Marca (ANIEFSCUOLA) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA RUA - GILDA/UNAMS –SNALS –CONFALS- ANIEF Presenti: - CISL SCUOLA. Sig. Rita Perisano - UIL SCUOLA RUA: Sig. Nicola Cutriniello - GILDA UNAMS: Prof. Gaetano Munno
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA della Scuola Sec. di primo grado "Tito Livio" di Napoli
STRUTTURA	Materie previste dall'art. 22, comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare criteri concernenti: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

		g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) riflessi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità, delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività
Rispetto delliter - Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016- 2018, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2022/2023, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.
		Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'Istituto, in data 25 maggio 2016 con delibera n. 3.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie- altre informazioni utili)

A) <u>Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo d'Istituto</u>

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 14/02/2023 è suddiviso in Titoli.

Titolo I Disposizioni generali: Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001

Titolo II -Relazioni e diritti sindacali: Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della L. 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo III Area Personale Docenti ed ATA - Regolamentazione dei Diritti e doveri individuali - Vengono definiti i criteri adottati per l'utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e le collaborazioni, le modalità di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento, le modalità di sostituzione, individuazione ed assegnazione degli incarichi. La modalità di ripartizione del merito

Titolo IV- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008

Titolo V- Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa
Vengono definiti gli stanziamenti delle risorse, i criteri di ripartizione e di retribuzione del FIS, la Valorizzazione del personale scolastico ex comma 126 art.1 L.107/15, l'attribuzione dei compensi accessori per il personale docente ed ATA

Titolo VI- Disposizioni Particolari Per Il Personale Docente e ATA
Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA e i criteri di utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Titolo VII- Disposizioni Finali
Vengono stabiliti le clausole di salvaguardia finanziaria.

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale:

Il contratto integrativo di Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 18/09/2019, da Dichiarazione congiunta MIUROO.SS. che hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, ovvero finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali, art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti), art. 87 (progetti pratica sportiva), art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 per progetti (Area a rischio), legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 (valorizzazione del personale scolastico) e comunicate con DDG del MIUR con nota prot. N. 46445 del 04/10/2022
Le risorse derivanti dal fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate nell'anno scolastico 2020/21 possono essere utilizzate anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 9, comma 2 dell'ipotesi di CCNI sul "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" sottoscritto l'1/o8/2018

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'anno scolastico 2022/23; gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituzione Scolastica.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'istituzione Scolastica e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle Linee d'azione del PTOF, secondo il principio di proporzionalità, cioè in rapporto al numero di docenti e ATA in organico di diritto; la distribuzione dello stesso risponde alle esigenze formative e organizzative connesse alle attività stabilite dal Piano dell'Offerta Formativa e deliberate dagli Organi Collegiali (tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità, per le rispettive competenze). In particolare per l'A.S. 2022/23 il collegio docenti e il Consiglio d'Istituto hanno stabilito di programmare un solo progetto extracurricolare, anche in considerazione dei moduli PON FESE in essere che impegnano i ragazzi in molteplici attività; al contempo si è tenuto conto del maggior carico di lavoro e di responsabilità da parte di tutto il personale della scuola e dai collaboratori scolastici nel seguire il protocollo sanitario al personale di segreteria, gravato da un carico maggiore sempre maggiore dovuto alle innovazioni in ambito amministrativo

- Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo conto la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:
  - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni
  - L'autonomia didattico-organizzativa e di ricerca sperimentale
  - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata
  - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro
  - L'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto
  - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà
  - I carichi di lavoro
  - L'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati
  - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio
- L'Istituzione scolastica, inoltre, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento, con una riqualificazione in ambito digitale, tenendo conto anche del Piano Scuola PNRR 4.0
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante. Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:
  - ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, revisionato annualmente per questo anno scolastico 2022/23 dal collegio docenti con delibera n. 2 del 27 ottobre 2022, approvato dal C. d'Istituto con delibera n. 1 del 7 novembre 2022 (art. 3 DPR 275/99 così come modificato dalla L. 107/2015)
  - ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA
- Per il presente anno scolastico si concorda di far confluire nel FIS l'intero ammontare delle somme assegnate e delle economie relative alla valorizzazione del personale scolastico a.s. 2022/23 pari ad € 8.008,06 a cui vanno aggiunte le economie relative al fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2021/22 pari ad € 4,71 per un totale complessivo che ammonta a **€ 8.012,77**
- Allo stesso modo si stabilisce di far confluire nel FIS a.s. 2022/23 **la quota di € 1887,10 delle economie** del Fondo ore eccedenti a.s. 2021/22 e una ulteriore quota di **€ 1.206,70** dalle economie relative all'a.s. 2021/22 del fondo per le attività complementari di Educazione Fisica, al fine di incrementare il budget
- Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, possano confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, queste sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione si stabilisce, quindi , che le stesse confluiscano nel FIS mantenendo la stessa proporzione già prevista (70% docenti e 30% ATA)
- Si stabilisce di detrarre, prima della suddivisione in percentuale tra docenti ed ATA, dal totale del FIS la somma di **€ 2.900,00 (lordo dipendente)** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad **€ 320,40 (lordo dipendente) per un totale complessivo di € 3.220,40**
- La quota del fondo dell'istituzione scolastica utile per la contrattazione è di **€ 28.027,47** comprensiva dell'assegnazione ed economie anno precedente, del Fondo Valorizzazione personale scolastico e viene ripartita nella percentuale **di 70% per il personale docente e 30% per il personale ATA**

Voci di finanziamento	Docenti - 70%	ATA - 30%	TOTALE
Fondo per l'istituzione scol.e valorizzazione del merito e delle economie	**€ 19.619,23**	**€ 8.408,24**	**€ 28.027,47**

- **Relativamente alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti,** le somme assegnate per l'A.S. 2022/23 ammontano ad € 2.151,78 e le economie a.s. 2021/22 ad € 3.376,62 per un totale di **€ 5.528,40** che vengono così utilizzate:
  - Si stabilisce di far confluire nel FIS a.s. 2022/23 la somma di € 1. 887,10 dalle economie a.s. 2021/22
  - Il fondo disponibile si compone dell'assegnazione di € 2.151,78 a.s. 2022/23 e e dal residuo delle economie a.s. 2021/22 pari ad € 1.489,52 per un totale di **€ 3.641,30 utile per il pagamento delle ore eccedenti al personale docente per complessive 130 ore per sostituzione colleghi assenti** compensate a € 28,01 ad ora

ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI			Lordo Dip.
Assegnazione Finanziamento A.S. 2022-2023			**2.151,78**
Economie A.S. 2021/2022		3.376,62	**1.489,52**
Economie confluite nel FIS a.s. 2022/23 a detrarre dalle economie		**1.887,10**	
TOTALE FONDO ORE ECCEDENTI A.S. 2022/23			**3.641,30**
Ore aggiuntive per sostituzione colleghi DOCENTI assenti	Totale ore 130	€ 28,01	**3.641,30**
RESIDUI ORE ECCEDENTI			**€ 0,00**

- **Relativamente alle attività complementari di Educazione Fisica,** le somme assegnate per l'A.S. 2022/23 ammontano ad **€ 1.278,24** e le economie a.s 2021/22 ad **€ 1.906,70**
  - Si stabilisce in contrattazione di far confluire nel FIS per A.S. 2022/23 la somma di **€ 1.206,70 derivanti dalle economie A.S. 2021/22 in modo da implementare il Fondo d'istituto e lasciare la quota di € 700,00 che andrà ad incrementare le ore di attività complementari di Educazione Fisica per l'A.S. 2022/23**
  - **Il fondo disponibile per la retribuzione dei docenti di educazione fisica** che aderiranno alle attività, a seconda delle ore effettivamente svolte, si compone della quota assegnata per l'A.S. sarà pari ad **€ € 1728,24 ed € 700,00 quale residuo delle economie A.S. 2021/22**

Il totale disponibile per la retribuzione dei docenti per la realizzazione di tali attività sarà pari ad € 2.428,24

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		Lordo Dip.
Totale Finanziamento A.S. 2022/23		1.728,24
Economie a. s. 2021/22	1.906,70	**700,00**
QUOTA ECONOMIE CONFLUITA NEL FIS	1.206,70	
TOTALE ORE PRATICA SPORTIVA		**€ 2.428,24**

Il trattamento economico accessorio viene erogato nel pieno rispetto del principio della selettività dei compensi ai sensi dell'art. 23 della legge n. 150 del 2009. Infatti, partendo dal presupposto che il fondo non vada distribuito in modo indifferenziato, ogni forma di salario accessorio viene corrisposta in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'art. 7 co. 5 del D.Lgs. n 165/2001).

Il complesso delle risorse finanziarie disponibili per il Fondo del Miglioramento dell'offerta formativa per l'A.S. 2022/23, pari a Euro 41.983,86 comprensivo delle economie precedenti (lordo dipendente), delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, è utilizzato per fronteggiare le seguenti priorità*:*

Per il personale docente:

- Retribuzione attività di n. 2 collaboratori del Dirigente per assolvere a tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'Istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità (art. 88 comma 2, lettera f del CCNL 2007)
- Retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per funzioni strumentali (art.33 del CCNL 2007)
- Retribuzione delle attività funzionali all'organizzazione e coordinatori di classe (art. 88 comma 2 lettera d del CCNL 20)
- Retribuzione con la quota della valorizzazione del personale scolastico per le attività dei dipartimenti disciplinari per la condivisione di criteri comuni di valutazione iniziali, intermedi e finali degli alunni, coordinamento organizzativo-Supporto al Dirigente per alla progettazione complessa e all'organizzazione per emergenza COVID- 19; coordinamento e monitoraggio e redazione da parte del Nucleo di Autovalutazione del **RAV e del Piano di Miglioramento previsto dalla L. 107/2015**, Attività relativa all'Animatore Digitale e Team Digitale per implementare l'utilizzo delle nuove tecnologie all'interno della DDI , attività di referenti progetti, Referente COVID, Referente per la Legalità e per il contrasto al bullismo e al cyberbullismo essendo la Tito Livio scuola polo regionale, Referente per l'Educazione civica, referente del sito web dell'istituto per garantire la circolarità delle informazioni, ecc, pagate a euro 17,50/ora)

- Per l'anno scolastico 2022-23 il collegio docenti e il consiglio d'istituto hanno deciso di prevedere il progetto Tito Livio News per n. 15 ore quale, attività extracurricolare, da pagare con il FIS. (Art.88 del CCNL 2007, pagate a euro 35,00/ora)
- Attività complementari di Educazione fisica art. 87 CCNL 29/11/2007
- Retribuzione ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (Art. 30 CCNL 2007)

Per il personale ATA:

- Retribuzione delle prestazioni aggiuntive rispetto all'orario di servizio ATA (art.88 del CCNL 2007) ed ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti, come previsto L.190/2014, art 1, comma 332.
- Retribuzione con la quota della valorizzazione del personale scolastico destinato agli ATA per maggiore impegno, carico di lavoro, responsabilità e rischio.
- Retribuzione per Incarichi specifici al personale ATA. (Art. 47 del CCNL 2007)
- Retribuzione per Intensificazione dei carichi di lavoro
- Retribuzione per Indennità di direzione DSGA e di sostituzione del DSGA

Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e le finalità riportate, in maniera analitica negli articoli del Contatto Integrativo d'istituto a.s. 2022/23.

I residui di spesa relativi alle diverse voci di spesa del MOF vengono accantonati come Fondi di riserva, come risulta dal Contatto d'istituto per l'A.S. 2022/23.

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di legge.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica **(art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)**	**€ 0,00**
Attività aggiuntive di insegnamento (**art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)**	**€ 525,00**
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (**art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07**)	**€ 0,00**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento **(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)**	**€ 12.967,50**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico **(art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)**	**€ 6.125,00**
Compensi per valorizzazione personale docente all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, L'art. 1, comma 249 della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio	**€ 0,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF **(art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)**	**€ 0,00**
Funzioni strumentali al POF **(art. 33 CCNL 29/11/2007)**	**€ 2.725,45**
Compensi per attività complementari di educazione fisica **(**art. 87 CCNL 29/11/2007)	**€ 2.428,24**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (**art. 9 CCNL 29/11/2007)**	**€ 464,66**
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti docenti	**€ 3.641,30**
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	**€ 27.185,46**

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	**€ 2.555,00**
Incentivi all'intensificazione delle prestazioni personale ATA) per maggiore impegno e carico di lavoro	**€ 2.712,50**
Valorizzazione del personale scolastico all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, L'art. 1, comma 249 della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio)	**€ 2.256,50**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	**€ 314,27**
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	**€ 2.880,00**
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	**€ 1.255,76**
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti collab. scolastici L.190/2014, art 1, commi 332, in orario aggiuntivo	**€ 750,00**
TOTALE IMPEGNI ATA	**€ 12.724,03**

C) <u>Effetti abrogativi impliciti</u>

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

D) <u>Illustrazione</u> e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

E) <u>Illustrazione</u> e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ Ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante
- ✓ Arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie
- ✓ Sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri
- ✓ Impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM/schermi interattivi nell'attività di insegnamento
- ✓ Progressiva costruzione/implementazione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza
- ✓ Consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi accessori sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA e dal Contratto Integrativo di Istituto 2022-23.

Si dichiara inoltre, nel caso in cui il budget non corrisponda a quello ipotizzato nell'atto di costituzione del fondo, potrebbe subire variazioni in sede di esatta quantificazione da parte del MIUR.

f.to Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Elena Fucci

Firma autografa apposta sull'originale cartaceo e sostituita dall'indicazione a mezzo stampa del nominativo del soggetto responsabile ex art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/93