



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - Codice Fiscale: 80033420631 Codice Meccanografico: NAMM04900V E-mail namm04900v@istruzione.it

Prot. 2129/2021

Napoli, 02/08/2021

**Alla c.a. di TUTTO IL PERSONALE
All'Albo e al Sito**

Oggetto: DECRETO-LEGGE 23 luglio 2021, n. 105: Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 – Soggetti fragili -

Si comunica che dal 1° luglio e fino al 31 ottobre 2021 è prorogato il diritto allo smart working, per effetto del decreto Covid n. 105 del 23 luglio 2021.

Secondo l'[articolo 9 del decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021](#) si proroga quanto previsto dal comma 2-bis, [articolo 26 del decreto legge n. 18/2020](#), disponendo che fino al 31 ottobre 2021:

“i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.”

Il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile si applica ai lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestanti una condizione di rischio derivante da:

- immunodepressione;
- esiti da patologie oncologiche;
- svolgimento di relative terapie salvavita;
- lavoratori con disabili grave, ai sensi dell'[articolo 3, comma 3 della legge 104](#).

Se l'attività svolta non può essere prestata in modalità agile, è prevista la possibilità di adibire il lavoratore a **diversa mansione** o prevedere un piano di **formazione professionale**, da svolgere anche da remoto.

Quindi, per ora, lo svolgimento di diverse mansioni o in alternativa l'avvio di corsi di formazione professionale sono le uniche due vie percorribili in caso di impossibilità a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile. **Il decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021 non conferma l'equiparazione a ricovero ospedaliero del periodo di assenza dal servizio per coloro che non possono svolgere la propria mansione in [smart working](#).**

Tanto premesso, chi ritiene di appartenere ad una delle categorie indicate e certificate dal Medico curante o da Medici di Struttura pubblica, può inviare alla mail dottssacimmino@gmail.com richiesta di riconoscimento o proroga fragilità.

NB. Poiché i criteri di appartenenza sono ristretti, **NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE RICHIESTE CHE NON RIENTRANO NELLE CATEGORIE INDICATE DAL DECRETO, ANCHE SE PRECEDENTEMENTE SONO STATE CERTIFICATE COME FRAGILITA'** (la normativa è chiara e non parla di comorbilità).

QUALORA LE PATOLOGIE NON SIANO QUELLE INDICATE NEL DECRETO, UNA EVENTUALE NON IDONEITA' NON POTRA' ESSERE CERTIFICATA AL MOMENTO, COME ASSENZA PER FRAGILITA'.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Elena Fucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
art.3 comma2 D.lg.s.39/2013