



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

## SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 Codice Meccanografico: NAMM04900V [www.istitutotitolivionapoli.gov.it](http://www.istitutotitolivionapoli.gov.it) E-mail [namm04900v@istruzione.it](mailto:namm04900v@istruzione.it) E-mail PEC [namm04900v@pec.istruzione.it](mailto:namm04900v@pec.istruzione.it)

Prot. N. 2905/C25

Napoli, 14/09/2016

### CIRCOLARE N° 1

Al personale docente  
Al personale ATA  
All'Albo della Scuola Sec. di I° grado  
"Tito Livio"

OGGETTO: Comportamenti e conoscenza – Codice di Comportamento del dipendente P.A.

Codice Disciplinare del dipendente P.A.

Ciascun dipendente è tenuto ad applicare, nell'espletamento del proprio ruolo, il Codice di Comportamento del dipendente della P.A. ed a conoscere il codice disciplinare di comportamento, ambedue affissi all'Albo dell'Istituto e sul SITO WEB di questa Istituzione.

Il personale è chiamato ad uniformarsi a comportamenti che non ledano l'immagine dell'istituzione e che siano coerenti con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica.

In particolare:

- In ogni momento della vita scolastica andrà tutelata la sicurezza degli alunni;
- E' vietato diffondere dati personali e sensibili che riguardino sia gli alunni che le proprie famiglie;
- Ciascun dipendente è responsabile del corretto uso (diffusione, comunicazione, registrazione, conservazione) dei dati in suo possesso (Legge sulla privacy e doveri del segreto d'ufficio);
- Deve essere mantenuto un corretto comportamento con i colleghi, con tutto il personale e con le famiglie;
- I beni di consumo devono essere usati e custoditi con cura e responsabilità;
- La documentazione va tenuta con cura e diligenza;
- Si deve cooperare al buon andamento dell'Istituto ..

f.to Il Dirigente Scolastico

*prof.ssa Elena Fucci*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2 D.Lgs. n. 39/93